

Утверждено
Приказом № 71/1 от « 02 » 09 2022 г.
Заведующий МКДОУ «Детский сад «Тюльпан»



Еременко Г.В.

1

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА
НАСТАВНИЧЕСТВА
воспитателя МКДОУ «Детский сад «Тюльпан»
Кюкеевой Ирины Борисовны**

с. Приютное
2022 г.

Цель работы: Развитие профессиональных умений и навыков молодого педагога (наставляемого), а также устранение профессиональных дефицитов и адаптация в педагогическом коллективе для педагогов, имеющих опыт работы в дошкольном образовании.

Задачи:

- Оказание методической помощи молодому специалисту, а также педагогу, имеющему опыт работы в дошкольном образовании, но испытывающему профессиональные дефициту либо находящемуся в состоянии адаптации к новому месту работы (далее - наставляемому) в повышении уровня профессиональной компетентности.
- Помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный планы образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.).
- Применение форм и методов в работе с детьми средней группы и группы раннего возраста.
- Организация занятий, помощь в постановке цели и задач.
- Использование здоровьесберегающих технологий во время занятий и других режимных моментов.
- Общие вопросы организации работы с родителями.

1. Персонализированная программа наставничества для оказания методической помощи молодому специалисту (воспитателю)

Период реализации с 01.09.2022 по 01.09.2023

№	Содержание работы	Форма проведения	Ответственные	Сроки
1	Помощь в оформлении документации группы. Оказание помощи в подготовке и проведении мониторинга развития детей в начале учебного года.	Посещение молодым педагогом (наставляемым) наставника, консультирование, знакомство с документами и правилами их оформления, ответы на интересующие вопросы	Старший воспитатель, наставник, наставляемый Старший	Ноябрь - декабрь 2022
2	Помощь молодому педагогу в составлении плана работы по самообразованию.	Консультация.	воспитатель, наставник, наставляемый Старший воспитатель,	Декабрь 2022
3	Совместная разработка конспекта к занятиям на основе конспектов, представленных в методической литературе.	Совместная разработка молодым педагогом (наставляемым) и наставником технологических карт к занятиям.	наставник, наставляемый Заведующий, старший воспитатель,	Ноябрь 2022
4	Самостоятельное проведение занятия на основе составленного конспекта	Проведение занятия.	наставник, наставляемый старший воспитатель	Ноябрь 2022
5	Организация развивающей предметно-пространственной среды в группе и на участке при подготовке к новогодним праздникам.	Консультация, посещение занятий по ручному труду в группе наставника.		Декабрь 2022

6	Организация прогулки с детьми в зимний период.	Консультация. Посещение группы наставника при проведении режимных моментов.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Декабрь 2022
7	Создание каталога игр на прогулке в осенне-зимний период.	Совместный подбор и наставляемым учебно-методической литературы по теме, создание каталога.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Январь 2023
8	Изготовление атрибутов для сюжетно-ролевых игр и уголка ряженья.	Посещение наставляемым группы наставника, анализ организации среды в зоне сюжетно-ролевых игр и театрализованной деятельности.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Февраль 2023
9	Создание каталога игр на прогулке в весенне-летний период.	Совместный подбор и наставляемым учебно-методической литературы по теме, создание каталога.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Март 2023
10	Подготовка к родительскому собранию: определение круга вопросов, правила оформления протокола родительского собрания.	Совместное составление протокола родительского собрания наставником и наставляемым	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Апрель 2023
11	Оказание помощи в подготовке и проведении мониторинга развития детей в конце учебного года.	Совместная формулировка выводов по результатам педагогической диагностики, оформление итоговых результатов мониторинга.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Май 2023

2. Персонализированная программа наставничества для оказания методической помощи педагогам (воспитателям), направленной на устранение профессиональных дефицитов и позитивную адаптацию в педагогическом коллективе.

Период реализации с 01.09.2022 по 31.12.2022

№	Содержание работы	Форма проведения	Ответственные	Сроки
1	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение Программы развития, Образовательной программы, Программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, участие педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию.	Посещение педагогом (наставляемым) наставника, консультирование, знакомство с документами и правилами их оформления, ответы на интересующие вопросы.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Сентябрь 2022

2	Традиции ОО при подготовке и проведении совместных мероприятий с родителями (субботники, утренники, тематические выставки и конкурсы)	Консультация, взаимное посещение групп.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Октябрь 2022
3	Изучение различных методик проведения занятий, совместная разработка конспектов и технологических карт, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение педагогом (наставляемым) занятий и режимных моментов у наставника.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Ноябрь 2022
4	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с родителями и воспитанниками. Подготовка сообщения для выступления на Педагогическом совете.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.	Заведующий, старший воспитатель, наставник, наставляемый	Декабрь 2022